

<p>Глава муниципального района "Койгородский"-руководитель администрации муниципального района "Койгородский"</p> <p><i>Ушакова Л. Ю.</i> 2025 год</p> 	<p>Начальник Управления образования администрации МР "Койгородский"</p> <p><i>Лодыгина М. Я.</i> 2025 год</p> 	<p>Председатель Койгородской районной организации Профсоюза работников образования</p> <p><i>Чугаева Т. Н.</i> 2025 год</p> 
--	---	---

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Соглашение между администрацией муниципального района
«Койгородский», Управлением образования администрации муниципального района
«Койгородский», Койгородской районной организацией Профсоюза работников
народного образования на 2024 – 2026 годы**

Администрация муниципального района «Койгородский» в лице главы МР «Койгородский»- руководителя администрации МР «Койгородский» Ушаковой Л.Ю., действующей на основании Устава муниципального образования муниципального района «Койгородский», Управление образования администрации муниципального района «Койгородский» в лице начальника Лодыгиной М.Я., действующей на основании Положения, Койгородская районная организация Профсоюза работников народного образования в лице председателя Чугаевой Т.Н., действующей на основании Устава, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Соглашение между администрацией муниципального района «Койгородский», Управлением образования администрации муниципального района «Койгородский», Койгородской районной организацией Профсоюза работников народного образования на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1) пункт 5.14.1. изложить в следующей редакции:

«5.14.1. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период:

длительной временной нетрудоспособности (более трех месяцев) сохранить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода на работу;

нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет сохранить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на два года после выхода на работу.

Педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до наступления права для назначения пенсии (по старости, по выслуге лет), сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до наступления пенсионного возраста.

Педагогическим работникам, находящимся на пенсии, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до увольнения, сохранить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период до одного года.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное работодателю, и копии документов, подтверждающие данное основание.

Социальная гарантия, предусмотренная абзацами 5, 6 настоящего пункта предоставляется педагогическому работнику один раз за период его профессиональной деятельности по одному из оснований, предусмотренных абзацами 5, 6 настоящего пункта.

Педагогическим работникам, возобновившим осуществление педагогической деятельности после увольнения и выхода на пенсию, сохранить оплату труда на период действия настоящего Соглашения с учетом имевшейся на день увольнения квалификационной категории, при условии, что, перерыв в осуществлении педагогической деятельности составлял не более трех лет;

Педагогическим работникам, возобновившим осуществление педагогической деятельности после увольнения по иным основаниям, сохранить оплату труда с учетом имевшейся на день увольнения квалификационной категории, срок действия которой истек, на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на два года после выхода на работу, при условии, что, перерыв в осуществлении педагогической деятельности составлял не более трех лет.»;

2) пункт 9.3.6. изложить в следующей редакции:

«9.3.6. Осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности педагогическим работникам, награжденным указанными в настоящем пункте наградами, при прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории в течение пяти лет со дня награждения (присвоения) медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, почетных званий Министерства просвещения Российской Федерации, знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», званий Республики Коми, название которых начинается со слов «почетный», государственными наградами Республики Коми за заслуги в области образования и воспитания детей (педагогический работник в аттестационную комиссию представляет вместе с заявлением копию награды (удостоверения к награде), заверенную подписью руководителя и печатью организации, осуществляющей образовательную деятельность);

3) раздел IX «Социальные гарантии, льготы, компенсации» дополнить пунктом 9.3.7. следующего содержания:

«9.3.7. Осуществлять педагогическим работникам установление той же квалификационной категории, по той же должности, которую они имели на дату подачи заявления на аттестацию в целях установления квалификационной категории, при условии, что до подачи заявления на аттестацию квалификационные категории устанавливались им не менее чем два раза в подряд».

Во все остальные положения Отраслевого соглашения остаются неизменными. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения и вступает в силу с момента подписания.